铭记初心 凝心聚力

为推进学院高质量发展不懈奋斗

——江苏航运学院四届二次教代会暨工代会工会工作报告

各位领导、各位代表：

现在，我受第四届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

**2019年工会工作总结**

2019年学院工会在上级工会的关怀与指导下，在学院党政的正确领导下，在广大教职工的关心与积极参与下，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，坚持围绕中心，服务大局，全面从严治党，全面履行职责，积极发挥桥梁纽带作用，切实推进学校民主政治建设，关心教职工的工作与生活，为教职工办实事、办好事，团结和动员广大教职工为学院的改革和发展做出了积极的贡献。2019年度，学院工会荣获全省交通运输行业模范职工之家和南通市教育系统模范职工之家等称号。

**一、充分履行教代会职责，推进民主管理和监督**

**1.召开四届一次教代会暨工代会。**教代会制度是学院民主管理的一项基本制度，是新时代教职工参与学院民主管理的基本途径和主要形式。在全院11个分工会的换届工作顺利完成的基础上，2019年4月19日学院召开了四届一次教职工代表大会，120名正式代表、6名特邀代表、16名列席代表参加了大会。会议听取并审议了院长陈明所作的院长工作报告；听取并审议了副院长吴丽华作的关于《南通航运职业技术学院“十三五”发展规划实施中期评估报告》和《南通航运职业技术学院“十三五”发展规划（修订版）》编制情况的说明；听取、讨论了学院第三届工会委员会主席张晓拔同志所作的学院工会工作报告；听取、讨论了学院2018年度财务决算情况和2019年度财务预算方案的报告，听取了教代会提案工作报告和工会经费审查报告。会议选举产生了第四届工会委员会、教职工代表大会执行委员会、工会经费审查委员会、提案工作委员会和教代会校务民主管理与监督工作委员会。2019年11月8日，召开了第四届教职工代表大会执行委员会第二次会议，审议《南通航运职业技术学院绩效工资实施办法修改方案》，会议以票决方式通过了《南通航运职业技术学院绩效工资实施办法修改方案》。以教代会、工代会为主要抓手，凡是关系学院改革、建设与发展的重大事项和涉及广大教职工切身利益的问题，都能依托两代会，倾听民意，反映民心。

**2.重视提案的征集和落实工作。**教代会提案是反映民意、体现民情、汇聚民智的重要载体，是教代会代表参与学校民主管理和民主监督的重要形式，对于健全优化学校内部治理结构，促进学校决策民主化、科学化，激发教职工爱校、护校、兴校的主人翁责任感具有重要意义。四届一次教代会高度重视提案征集和落实工作，紧紧围绕学院建设和发展、教职工普遍关心的合理诉求，积极就学校的改革、发展、稳定以及民生改善等问题提出提案。学院党委和行政高度重视教代会提案工作，对做好提案落实工作做出了明确要求和具体部署。在提案落实过程中，各承办单位本着对学校事业和提案人高度负责的态度，指定专人负责提案落实工作。对涉及多个部门的提案，主办单位主动牵头，协办单位积极参与，确保了各方协调联动协力解决。学院工会及时跟踪处理动态，向提案人反馈处理结果。同时，积极畅通教职工的信访渠道，切实维护他们的合理诉求。

**二、大力开展比学赶超活动，全面提升教职工能力素质**

**1.加强思想政治教育。**把学习宣传党的十九届四中全会精神和全国宣传工作会议精神、全国教育大会精神，与深入学习宣传习总书记系列重要讲话精神结合起来，通过灯谜、读书会、讲座、专题学习等形式开展“不忘初心跟党走”学习教育和廉政教育活动。学院工会联合党委宣传部、团委、语委会举办纪念中华人民共和国成立70周年经典诵读大赛，来自学院各党总支、分工会的18组师生代表队同台，生动鲜活地演绎了《盛世中国》、《风雨七十年 圆梦新时代》、《我爱你，中国》等爱国励志的经典作品，淋漓尽致地展示了中华优秀传统文化、革命文化的独特魅力，唱响了爱国爱党的主旋律和新时代赞歌，进一步激发了师生的爱国之心、爱党之情，在全院范围内营造了浓厚的爱国主义氛围。

学院参演的音诗画节目《大海，我们来了》在省交通运输厅2019年迎新春汇报会上成功演出，受到现场观众的好评。以我院教师代表的真实案例改编，用精彩的人物缩影展现我院改革开放以来的宏大历史变迁，表现航院人站立时代潮头、肩负历史使命、不畏艰难困苦，面朝大海，走向世界的时代精神。在“创书香交通 展巾帼风华”全省交通运输女职工风采展示活动中，《大海，我们来了》节目荣获二等奖。组织教职工参加省交通运输厅主办的“砥砺前行70年”主题征文、书画大赛及“交通强省我先行”职工主题征文活动，提交了七十余幅作品参加两项比赛。在“砥砺前行70年”主题征文、书画大赛活动中，唐友东老师获书法作品一等奖，王栋臣老师、赵威旭老师获三等奖；江元河老师获征文作品二等奖，袁铭老师、吴灿老师获三等奖。

**2.加强师德师风建设。**通过引领示范，努力塑造先进典型，提高师德师风水平。借助各项评选活动，努力树立教职工身边的典型，以榜样的力量感染教职工尽心尽力地为教育、教学工作发挥聪明才智。季本山入选《责任﹒荣誉﹒榜样》改革开放40周年江苏交通劳模风采录；赵孔标入选首届“江苏交通工匠”；江元河荣获“第三届江苏省交通运输行业文明职工”；陈世华评为“南通市文明职工标兵”；刘晓华获评南通市“168”爱生优秀教师。在各项评比申报过程中，各种模范典型的事迹对全体教职员工都是一次师德教育。在2019年教师节座谈会上，学院对优秀教师、从教30年教师进行表彰，再次弘扬了师德师风。

**3.加强岗位技能培训，弘扬劳模和工匠精神。**工会与教务处联合组织教师进行微课比赛、理实一体化教学竞赛等，选拔优秀选手参加南通市教育工会主办的南通大中专院校第三届教师技能（微课）比赛，吴晶获专业课程一组一等奖、王鲁欣获公共基础课程组一等奖、陈想获专业课程二组二等奖。通过竞赛，旨在推动教师用先进的教育思想和教育理念，锤炼过硬的教学本领，不断促进专业成长，更好展示教学风采，实现教育理想和追求。大力弘扬新时代劳模和工匠精神，深入推进“劳模精神进校园”活动，组织开展“把一切献给党”劳模精神进校园宣讲活动，学习劳模爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的精神，进一步营造“劳动光荣、创造伟大”的社会风尚。组织教职工参加南通市教育工会主办的劳模和工匠人才讲师团宣讲活动，聆听了党的十九大代表，江苏团省委副书记（兼职）徐川对新时代劳模工匠精神的经常阐释和深情感悟，进一步提升了立足高职、自勉自奋、争创一流的新时代“双师”精神。

**4.开展“安康杯”竞赛活动。**根据省交通运输厅《关于开展2019年度“安康杯”竞赛活动的通知》，11个分工会动员和组织了所属部门、班组报名参赛，参赛率达100%，努力创建“平安校园、幸福校园”。航海系分工会荣获2018年度全省交通运输行业“安康杯”竞赛优胜班组称号。

**三、切实维护职工合法权益，充分展现人文关怀**

**1.继续落实职工福利。**根据全总和省总的有关规定，执行教职工全年节日慰问1800元/人、教职工生日蛋糕卷400元/人、教职工退休纪念品1000元/人、教职工住院慰问费600-1500元/人的标准。为了做好慰问品采购工作，工会严格按照采购程序，充分考虑教职工意愿，在确定物品种类、安排发放等方面均作了精心的考虑。2019年共发放教职工蛋糕券315200元 、电影券124800元、为379位教职工家庭发放了儿童节慰问品。全年共发放教职工春节、端午、中秋等节日福利109.65万元。

**2.积极开展教职工家庭走访和慰问工作。**学院工会在继续做好教职工（含离退休）“六必访”--生病住院必访、工伤必访、亡故必访、教职工有重大困难必访、家庭纠纷必访、突发事件必访的工作制度的同时，按照省交通运输工会和南通市教育工会的通知要求，在春节前夕、暑期、寒假，由学院领导带队，开展了大走访和慰问活动。建立健全帮扶管理制度，切实做好暖心工程和民心工程，能够及时地传递组织的关怀和温暖。2019年，先后走访慰问了离退休老同志、困难职工、生病住院和家庭变故的教职工202人次。办结了14人次离退休老同志医疗费58067元报销手续。

**3.组织开展年度健康体检。**学院工会和医护中心在年初就启动市场调研和教职工需求摸底工作，认真分析前几年教职工的体检报告，结合病情病因，确定体检项目，以保证教职工利益最大化，2019年的体检项目增加了个性化项目，体检后及时反馈体检结论，通知相关教职工复检，并邀请体检医院医生到校解读体检报告。在离退休老同志体检中，工会安排专人为老同志提供接送、现场陪护等志愿服务。今年2019年的组织796位教职工（含离退休老同志）参加了健康体检。组织全院女教职工（含离退休人员）参加专项体检活动。组织7名劳模、一线教职工参加省交通运输工会、南通市总工会疗休养活动。

**四、积极搭建活动载体，大力推进校园文化建设**

**1.拓展教职工活动阵地。**坚持党建引领，打造职工文体活动品牌是工会多年来教职工文体工作的主旋律，多个文体活动品牌深入人心，极大丰富了教职工文化生活。2019年，“国粹灯谜非遗传承”成功入选江苏省交通运输行业职工文体活动品牌。

院工会大力推进教职工文体社团建设，有文学社、书画社、摄影社、灯谜社、乒乓球俱乐部、龙舟俱乐部、足球俱乐部、篮球俱乐部等10个社团，加强指导，制定社团章程，建立激励机制，拨专款支持社团开展活动。各社团都能按照各自章程开展具有思想性、学术性、艺术性、趣味性的科技、文化、艺术、体育等各类活动，在开展校园文化活动中发挥了积极而重要的作用。积极落实教代会要求，新建“教职工乒乓球活动室”，营造“快乐工作 健康生活”的氛围，满足广大教职工日益增长的体育文化需求。

**2.强化二级分工会的主体作用。**发挥二级分工会的人才、能力和经验优势，鼓励二级分工会承担全院性的各类活动比赛，各分工会及社团也因地制宜地开展了各种文体活动，丰富了本单位教职工文化体育生活。在航海系、基础部分工会的鼎力支持下，学院组队参加了南通市第六届濠河国际龙舟邀请赛，蝉联冠军，展示了我院龙舟队健康向上、拼搏进取的精神面貌，对提升学生的集体荣誉感，营造良好的校园文化，均起到了良好的推动作用。学院灯谜社承办“不忘初心、牢记使命”主题教育学习成果灯谜抢猜会、“辉煌七十年，文虎颂中华”灯谜展猜会等活动，雅俗共赏，趣味横生，深受师生的欢迎。书画社承办庆祝新中国成立七十周年教职工书画作品网络展活动，作品内容丰富、形式多样、用多彩的墨色书写了我校教职工对祖国的热爱与真情。由轮机工程系分工会承办“我运动我健康”教职工羽毛球比赛、后勤分工会承办的掼蛋比赛，吸引了广大教职工参加，大家愉悦了身心、增进了友谊。

**3.鼓励教职工参加文体活动。**学院组队江苏省交通运输厅主办的2019年“苏交科杯”职工运动会，发扬“自勉自奋、顽强拼搏、同舟共济、勇立潮头”航院精神，勇夺团体总分第三名；组队参加江苏省第26届高校“校长杯"乒乓球比赛；教工桥牌队在南通市教育工会主办的“钟声杯”大中专院校桥牌比赛中获得优胜奖；教工乒乓球队参加了南通大中专院校教师乒乓球赛，获得第三名；参加江苏船舶职工2019“江科大杯”第九届羽毛球和第三届乒乓球团体赛，取得了乒乓球团体比赛第二名和羽毛球团体比赛第四名的好成绩；参加了“工会在身边﹒生态悦动行”南通市职工健身徒步走活动；联合基础教学部、党委宣传部共同承办江苏省交通职业院校第十一届教职工乒乓球赛；举办2019教工健身运动会，共设共设有定向越野、拔河等6个团体项目和飞镖、平板支撑等3个个人项目，吸引了来自各分工会的300多人次参加。组队参加了江苏省船员服务协会第三届“海员杯”乒乓球羽毛球友谊赛，乒乓球、羽毛球分别获得一等奖和二等奖；组织了30名教师参加南通大中专院校第31届“教师乐”游艺运动会，取得了较好的成绩。选派节目参加江苏省交通厅属院校联合举办的“砥砺前行70年﹒交通院校展风采”迎新年文艺展演活动。

**五、调动女教工积极性，充分发挥“半边天”作用**

**1.组织开展庆祝 “三八妇女节”系列活动。**由女工委组织近百名女教工3月8日在专业插花老师的指导下，学习插花知识，练习插花技巧；二十余位女教工跟着梅迎春老师学习茶道知识，掌握识茶、泡茶、品茶的基本技能，了解中国博大精深的茶文化；三十多位女教工跟着周书林老师学习省级非物质文化遗产——南通扎染的基本知识，了解扎染工艺扎、浸、煮、拆、洗的基本步骤，通过亲手制作手工扎染丝巾，领略扎染这一古老纺织品染色工艺的无限魅力。

**2.举办第三届“博雅读书沙龙”活动。**由学院工会、关工委主办，女工委、仰止文学社承办第三届博雅读书沙龙活动邀请了学院教工社团——仰止文学社的成员、积极参加女教工读书征文活动的女教工以及学院部分爱好阅读的师生员工代表参加。活动以“思乡情”为主题，通过参加者介绍家乡的文化历史，朗诵了自创的诗歌作品，分享各自的家乡人文风情，增强了爱国情感。

**六、积极建立保障机制，真情服务于离退休教职工**

**1.建立服务于老同志的组织保障。**学院高度重视离退休老同志工作，党政一把手亲自过问，分管领导具体负责，离退办、工会与相关部门协同配合、各司其职，落实各项责任，形成了完整的离退休老同志领导体制和工作机制，为落实老干部工作政策、规范老干部工作的开展提供了组织保障。还专门设立了老干部工作信息员，对刚刚离开工作岗位的老同志做到第一时间建立基础信息档案，在日常工作中及时更新维护，确保离退休老同志信息翔实、准确、完整，为做好日常服务管理工作建立了准确信息档案。

**2.加强老干部学习活动阵地建设。**注重精神慰藉，强化人文关怀，开展符合老干部身心特点、形式多样的文体活动。对老同志活动中心进行修缮和布置，为老同志提供书报阅览、棋牌等活动项目。畅通了服务老同志的渠道，及进为老同志提供医药费报销手续的办理、学习资料的传递、学院与老同志工作的联络、各项信息的传达、报刊信件的分发等服务，得到了老同志的认可和肯定。鼓励支持老同志参加老年大学学习，有15人次报名参加了书法、古筝、电子琴、手机摄影摄像图像基础、舞蹈等课程的学习，丰富了晚年生活，提升了生活质量，增长了见识，陶冶了情操。

**3.组织离退休老同志重阳返校活动。**重阳节前夕，100多位离退休老同志回校欢聚一堂，共庆重阳佳节。学院领导向全体离退休老同志致以亲切的节日问候，并简要介绍了学院近年来取得的成绩及学院建设江苏省高水平高职院，创建国家高质量高职院校高质量专业的具体情况，会后组织老同志参观了滨江体育公园，不仅让老同志们感受到学院的温暖和关怀，也让他们感受到南通市在生态文明建设中的成就。学院两位退休干部荣获“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章。

**4.落实老同志的政治和生活待遇。**组织老同志深入学习党的十九大精神，安排老同志参加 “省离退休干部党支部书记培训班”。订阅了《人民日报》《新华日报》《老年报》《健康报》《世纪风采》《银潮》等报刊杂志给老同志阅读，使大家及时掌握党的方针政策，与党中央保持高度一致。认真落实离退休各项政策。目前，离休干部护理费等政策均得到了落实。

**5.搭建发挥老同志余热平台，做好关工委工作。**积极参加南通市以及省教育关工委的相关活动，持续推进关工委常态化建设，扎实推进关工委的组织建设、日常常规管理、二级关工委的基础性建设，开展了一系列活动，并取得了一定的工作成效，关工委的影响力、凝聚力和战斗力不断提高。

回顾过去一年工会工作，我们也清醒地看到了工作中存在的不足和问题，主要是围绕学院人才培养工作中心，凝聚共识、提振合力的创新举措不够；服务实效与教职工的期望尚有差距；工会工作的群众性、针对性还有待进一步加强；工会干部的思想作风和工作能力与新常态下的任务、要求还不相适应；工会的自身建设有待进一步加强，各分工会工作发展还不平衡等。

**2020年工会工作思路**

2020年是学校“十三五”发展的收官之年，更是学校实现高质量发展的关键之年。学院工会将进一步贯彻落实党的十九届四中全会精神，进一步深化内涵建设，扎实提升服务能力与核心竞争力，高效推进国家双高建设和省高水平建设。学院工会工作总体思路是：认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，自觉接受党的领导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。大力弘扬劳模精神和工匠精神，在全院形成对标先进、见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围。持续深化工会改革创新，激发工会组织活力、更好履行基本职责，保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性，不断提升运用科学理论指导工会工作的水平，推动工会工作再上新台阶、取得新业绩。

**一、充分发挥教代会作用，切实保障教职工民主权利**

继续提高广大干部职工对新形势下加强民主管理重要性的认识，加强对民主管理新途径新形式新方法的探索。进一步推动教代会工作机制的完善，把教代会作为落实党的群众路线的重要途径，实施校务公开的重要载体，切实发挥教代会在学校民主管理和民主监督中的基础性作用。学院的改革方案、绩效工资实施发放方案等涉及单位发展和教职工切身利益问题的重大事项，都应提交教代会讨论通过，切实保障教职工在改革中的知情权、参与权、表达权和监督权。

**二、促进教育改革发展，激发教职工创新创造活力**

继续深入开展“践行新理念，建功十三五”实践活动。以创建“工人先锋号”为主要载体，继续深入开展“立足岗位，创先争优”主题竞赛活动；引导广大教职工立足岗位，比教学、比管理、比服务、比科研成果，争创一流业绩；深化和完善教学基本功竞赛、精品课评选、创新成果评选等活动，不断拓展活动的对象和范围，使之由专业人员向管理人员和后勤服务人员辐射，由个人向团队发展。按规范程序，严格做好先进人物、优秀事迹、模范集体的学习宣传、遴选上报工作，树立典型，榜样引领，弘扬正能量，营造积极进取的人文氛围。

**三、构建和谐劳动关系，努力构建和谐校园**

关注民生民情，认真实施送温暖工程，做好教职工的第一知情人、第一报告人和第一帮助人，使校园充满人文关怀的和谐氛围是工会的工作使命和职责担当。积极参加“走帮服”活动，要加强对困难教职工帮扶互助机制建设，积极做好困难职工的帮扶工作，把学院的温暖送到困难职工的心坎里。加大“送温暖工程”实施力度，创造新的帮扶形式，确保有特殊困难的职工得到及时有效的救助。高度重视加强职工的思想政治工作，引导职工正确对待改革中利益关系的调整，以理性方式表达利益诉求；准确掌握影响职工队伍稳定的新情况新问题，对带有倾向性、苗头性的问题，主动向党政和上级工会报告，努力把矛盾化解在基层。

**四、提升职业幸福感，大力推进教职工文化建设**

全面推进教职工文化建设，致力于繁荣先进教职工文化，是全面提升教职工素质，提高育人质量的基本途径，也是促进教育改革和发展，办人民满意教育的可靠保证。切实加强教职工文化社团建设力度，继续评选2020年优秀教职工文化品牌，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。要从维护教职工身心健康权的高度和教育事业可持续发展的高度来认识开展群众性体育健身活动的必要性和重要性，广泛开展教职工群众性体育健身活动，通过竞赛增进友谊，加强交流，培养团队意识，提高身体素质。要关注教职工的身心健康，积极开展心理咨询、心理课堂、丰富多彩的健身活动、文化娱乐体育活动。要精心策划工会的每一次文化活动，更好地满足广大教职工日益增长的美好生活需要。

**五、提高服务能力，全面加强自身建设**

竭诚服务教职工是工会一切工作的出发点和落脚点。坚持教职工利益无小事的理念，顺应教职工对美好生活的新期待，把工作重心放在广大教职工身上，从大处着眼、小处着手，满腔热情做好服务教职工工作。积极适应形势变化和工作需要，不断强化学习意识，创新学习方式，完善学习制度，营造“多读书读好书善读书”的浓厚氛围，把读书学习作为一种工作责任、一种精神追求，努力完善知识结构，培养扎实的业务素质。要主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势，用好互联网带来的重大机遇，制订和实施工会“工会+互联网”行动计划，推动工会工作管理和工会工作方式的重大转变。要高度重视和切实加强各级工会组织及工会小组的建设，激励各分工会和工会小组自主开展主题活动，增强分工会的活力，发挥各分工会和工会小组在校园各项工作和活动中的作用，不断提升工会的整体建设水平。

各位代表，同志们，做好新时代高校工会工作责任重大，使命光荣。让我们进一步坚定信念，同心同德，以崭新的精神风貌和务实的工作作风，努力提升学院工会工作的新水平，为学院的高质量发展做出新的更大的贡献！