**江苏航运学院四届三次教代会暨工代会工会工作报告**

**2020年工会工作总结**

2020年学校工会在上级工会的关怀与指导下，在学校党委和行政的正确领导下，在广大教职工的关心与积极参与下，深入学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神，坚持围绕中心，服务大局，全面履行职责，积极发挥桥梁纽带作用，切实推进学校民主政治建设，关心教职工的工作与生活，为教职工办实事、办好事，团结和动员广大教职工为学校高质量发展作出了积极的贡献。

**一、强化民主管理和监督，开好“两代会”**

**1.召开四届二次教代会暨工代会。**为进一步完善学校以教代会为基本形式的民主管理制度，学校工会以教代会、工代会为基本载体，积极参与和推进校务公开工作，充分发挥桥梁纽带作用。2020年6月12日-13日，学校召开了四届教代会、工代会二次会议，119名正式代表、7名特邀代表、12名列席代表参加了大会。会议听取并审议了校长施祝斌同志所作的行政工作报告；讨论了学校工会工作报告；听取、讨论了学校2019年度财务决算情况和2020年度财务预算方案的报告，听取了教代会提案工作报告和工会经费审查报告。会议增选了1名工会委员会委员。

2020年8月27日，召开了第四届教职工代表大会执行委员会第四次会议，审议《江苏航运职业技术学院专业技术职务评聘工作办法与评价标准》，会议以票决方式通过了《江苏航运职业技术学院专业技术职务评聘工作办法与评价标准》。2020年9月30日，召开了第四届教职工代表大会执行委员会第五次会议，审议并以票决方式通过了《江苏航运职业技术学院岗位设置与聘用管理办法（修订稿）》和《江苏航运职业技术学院绩效工资实施办法（修订稿）》。

**2.重视提案的征集和落实工作。**教代会提案是广大教职工反映民意、表达诉求的重要载体，是教代会代表参与学校民主管理和民主监督的重要形式。四届二次教代会高度重视提案征集和落实工作，学校党委和行政对做好提案落实工作作出了明确要求和具体部署。教代会各代表团紧紧围绕学校建设和发展、教职工普遍关心的合理诉求，积极就学校的改革、发展、稳定以及民生改善等问题提出提案。在提案落实过程中，各承办单位本着对学校事业和提案人高度负责的态度，指定专人负责提案落实工作。学校工会及时跟踪处理动态，向提案人反馈处理结果，本年度提案人对提案工作的总体满意度为100%。

**二、切实把教职工健康放在第一位，做好教职工疫情防控工作**

坚决贯彻落实上级及学校关于疫情防控的各项工作部署，高度重视疫情防控工作，提高政治站位，切实把做好新冠肺炎疫情防控工作作为当前最紧迫的工作任务、最重要的政治任务来抓紧抓实。按照疫情防控网格化、层级化、微信化的工作思路，建立了教职工防控微信工作群，借助微信、短信、信箱、电话，开展教职工疫情防控工作，及时向教职工传达上级防控工作要求。组织开展教职工疫情防控与健康知识宣传教育培训活动，全面摸排并掌握教职工的行程和身体健康情况，尤其是疫情防控工作重点人群排查，做好每日教职工晨午检健康打卡及“日报告”、“零报告”等工作。为响应南通市委号召，提振消费信心，推动服务业发展，为教职工发放了“抗疫促进消费券”，进一步发挥我校工会会员在坚决夺取疫情防控和经济社会发展双胜利中的带头作用。

**三、明确新时期使命责任，做到举旗育人**

**1.加强思想政治教育。**把学习宣传党的十九届五中全会精神、习近平谈治国理政第三卷和全国宣传工作会议精神、全国教育大会精神，与深入学习宣传习总书记系列重要讲话精神结合起来，通过灯谜、读书会、讲座、专题学习等形式开展“不忘初心跟党走”学习教育和廉政教育活动。举办“砥砺奋进六十载 扬帆逐梦再起航”——纪念江苏航运职业技术学院建校60周年诵读大赛活动，共有来自11个党总支的教职工和学生代表共计19支教队伍参加，诵读内容反映了学校建校60年来的风雨历程和辉煌成绩，弘扬了“自勉自奋，祈通中西”的校训和“自勉自奋、顽强拼搏、同舟共济、勇立潮头”的航院精神，展示航院人积极向上、奋勇争先的正能量。选拔《四季常有廉洁风 百年树就栋梁材》作品及《汇集平凡力量 彰显大国担当》作品分别参加省交通运输厅举办的“砥砺奋进新时代•廉洁交通我先行”演讲和“从抗疫大考看制度优势”主题演讲比赛。开展“学悟守正、奋斗有我”系列职工主题读书活动，把职工读书活动作为“思想政治工作进班组”的重要形式和载体，使阅读活动成为传播新思想新理论，开展爱国主义教育和思想道德教育，学习党史、新中国史、改革开放史的重要渠道和平台。积极开展工会委员、分工会主席集中学习活动，将十九届五中全会精神、国家十四五发展规划同学校实际相结合，引导各分工会参与到高质量专业与高质量学校建设中。

学校参演歌舞节目《不忘初心》在省交通运输厅2020年迎新春汇报会上成功演出，受到现场观众的好评，《不忘初心》节目用小合唱的方式表达我们对祖国的热爱，牢记我们从何而来，为什么出发。

**2.广泛开展创先争优活动。**借助各项评选活动，努力树立教职工身边的典型，以榜样的力量感染教职工尽心尽力地为教育、教学工作发挥聪明才智。船舶与海洋工程学院学生科获评南通市“巾帼文明岗”，一人获“江苏工匠”称号，一人获“江苏交通工匠”称号，一人获全省交通运输行业五一先进个人，一人获全省交通运输行业优秀工会工作者称号，一人获南通市教育系统优秀工会干部。

**3.弘扬劳模、工匠精神，营造良好风尚。**积极组织开展形式多样的劳模和工匠人才讲师团宣讲活动，培养广大教职工，特别是高职类院校大学生的劳模精神、劳动精神和工匠精神。考虑到疫情防控需要，采用线上线下相结合的宣讲形式。在多个二级学院的逾千名2020级新生的开学第一课上，融入了对劳模工匠先进事迹的宣贯学习，通过讲劳动故事、职业精神、成长成才经历等，将劳模精神、工匠精神和劳动教育融入思政教学课堂，激发学生的责任意识、爱国情怀和奉献精神，并鼓励广大教职工当好学生的人生导师和职业导师，为社会培养更多立志奋斗、忠心报国的优秀人才！

**4.开展“安康杯”竞赛活动。**根据省交通运输厅《关于开展2020-2021年度全省交通运输行业 “安康杯”竞赛活动的通知》，11个分工会动员和组织了所属部门、班组报名参赛，参赛率达100%，努力创建“平安校园、幸福校园”。轮机工程学院分工会荣获2019年度全省交通运输行业“安康杯”竞赛优胜班组称号，1人获全省交通运输行业“安康杯”竞赛先进个人。

**5.注重学习调研，不断提高工作水平。**深入到各分工会进行调研，了解教职工的生活与工作状况，聆听教职工诉求。积极参加省交通运输工会、南通市总工会及南通市教育工会组织的各类培训，积极参加南通大中专院校工会主席理论研讨活动，不断提升工作的能力和水平。

**四、坚持以教职工为本，建设模范“职工之家”**

牢固树立一切为了教职工、事事想着教职工的理念，注重人文关怀，积极开展送温暖走访慰问活动。畅通沟通渠道，深化互联网+工会建设，设置线上征求意见平台，便于教职员工充分表达对工会工作的意见和建议。学校工会荣获交通运输行业模范职工之家和南通市教育系统模范职工之家称号。

**1.认真做好教职工福利工作。**为了做好春节等节日慰问品采购工作，工会严格按照采购程序，充分考虑教职工意愿，在确定物品种类、安排发放等方面均作了精心的考虑。2020年共发放教职工蛋糕券242400元、电影券121200元、并为所有教职工办理了公园年卡，为教职工家庭未满14周岁儿童发放了儿童节慰问品387份。

**2.积极开展教职工家庭走访和慰问工作。**切实做好暖心工程和民心工程，开展了大走访和慰问活动，及时传递组织的关怀和温暖。继续做好教职工（含离退休）“六必访”--生病住院必访、工伤必访、亡故必访、教职工有重大困难必访、家庭纠纷必访、突发事件必访的工作制度。制定了《江苏航运学校2020年春节慰问活动方案》，本年度学校领导带队先后走访慰问了离退休老同志、困难职工、生病住院和家庭变故的教职工161人次，送去了慰问金156920元。办结了21人次离退休老同志医疗费126443.34元报销手续。办结了7人次大病救助费59682.95元报销手续。

**3.组织开展年度健康体检。**学校工会和医护中心在年初就启动市场调研和教职工需求摸底工作，认真分析前几年教职工的体检报告，结合病情病因，确定体检项目，以保证教职工利益最大化。2020年的体检项目提供了更多套餐选择，更好的满足教职工的不同需求，体检后及时反馈体检结论，并邀请体检医院医生到校解读体检报告。在离退休老同志体检中，工会安排专人为老同志提供接送、现场陪护等志愿服务。2020年组织了802位教职工（含离退休）参加健康体检，组织13名一线教职工参加省总工会、南通市教育工会疗休养活动。

**五、积极搭建活动载体，大力推进校园文化建设**

**1.深化社团建设，打造文体活动品牌。**坚持党建引领，积极打造职工文体活动品牌，多个文体活动品牌深入人心，极大丰富了教职工文化生活。继2019年，“国粹灯谜非遗传承”成功入选江苏省交通运输行业职工文体活动品牌后，我校“明德正心博雅读书”继续申报江苏省交通运输行业职工文体活动品牌。校工会大力推进教职工文体社团建设，有文学社、书画社、摄影社、灯谜社、乒乓球俱乐部、龙舟俱乐部、足球俱乐部、篮球俱乐部等10个社团，加强指导，制定社团章程，建立激励机制，拨专款支持社团开展活动。各社团都能按照各自章程开展具有思想性、学术性、艺术性、趣味性的科技、文化、艺术、体育等各类活动，在开展校园文化活动中发挥了积极而重要的作用。

**2.充分依靠二级分工会开展文体活动。**鼓励二级分工会承担全校性的各类活动比赛，指导各二级分工会及社团也因地制宜地开展各种文体活动，丰富本单位教职工文化体育生活。学校灯谜社举办抗疫线上灯谜竞猜、长三角灯谜邀请赛，并举办“赏宋词 猜灯谜”活动，受到广大灯谜爱好者的广泛参与和一致好评，同时，学院被南通市文广旅局授予“南通灯谜”非遗传承基地，被江苏省灯谜学会授予“江苏灯谜”传承示范基地。摄影社和书画社承办“校庆60周年”主题摄影、书画作品网络展活动，作品内容积极向上、形式多样，用绚丽的色彩和刚劲的笔锋描绘了我校教职工对祖国、对校园的热爱之情。由基础教学部分工会、人文艺术学院分工会分别承办“我运动我健康”教职工羽毛球比赛和掼蛋比赛，共吸引了200多人次的教职工积极参加，使大家能够在常态化疫情防护时期，充分交流，愉悦身心、增进友谊。

**3.鼓励教职工参加文体活动。**学校组队参加江苏省第27届高校“校长杯"乒乓球比赛，取得第12名；组织教工乒乓球队参加了在通高校教职工乒乓球比赛，获得冠军；组队参加开发区乒乓球联赛，获得第三名。举办2020年教工健身趣味运动会，设个人和团体共8个项目，充分调动了教职工的参与热情，增进教职工之间的相互交流，提升广大教职工的荣誉感、幸福感、获得感。

**六、调动女教工积极性，充分发挥“半边天”作用**

**1.举办庆“三八”系列活动。**为庆祝“三八”节的到来，丰富学校女教工的文化生活，促进女教工之间的交流与沟通，激励她们以更加饱满的热情投入到新学年工作中，因疫情影响，学校工会举办了庆“三八”系列线上活动。

一是组织参加“大讨论”。引导广大女教职工积极参与“新时代航院女教职工精神大讨论”，引发女教职工对新时代女职工精神的思考，以高度概括的文字表达出来。二是组织参加“好书推荐”。丰富女教职工抗疫居家精神生活，提升个人文化素养。三是组织参加“在线秀”。更好地展现我院女教职工抗疫居家既是“美女主播”，又是“生活达人”。四是组织参加“主题征文”。讲述防疫抗疫真故事，展现新时代女教职工立足岗位、勇于担当、甘于奉献，彰显大爱情怀、贡献巾帼力量的精神风貌。此次活动不仅充分调动了女职工的积极性、主动性和创造性，还增进了老师之间的交流，丰富和愉悦了业余文化生活，增强了集体凝聚力和向心力，展现了新一代女教职工们健康阳光、昂扬向上的精神风貌。

**2.举办第四届“博雅读书沙龙”活动。**由学校工会、关工委主办，人文艺术学院分工会、仰止文学社、女工委承办以“远方的风物诗”为主题的第四届博雅读书沙龙活动，会员们用诗、散文、音乐等形式，表达了自己对读书的感悟和对新时代美好生活的向往，充分展示了我校师生深厚的文学功底和文学素养。

**七、提高服务管理水平，做老同志的贴心人**

**1.建立健全服务于老同志的组织保障。**学校高度重视离退休老同志工作，党政一把手亲自过问，分管领导具体负责，离退办、工会与相关部门协同配合、各司其职，落实各项责任，形成了完整的离退休老同志领导体制和工作机制，为落实老干部工作政策、规范老干部工作的开展提供了组织保障。对刚刚离开工作岗位的老同志做到第一时间建立基础信息档案，在日常工作中及时更新维护，确保离退休老同志信息翔实、准确、完整，为做好日常服务管理工作建立了准确信息档案。

**2.落实老同志的政治和生活待遇。**学校离退休直属党支部积极开展“畅谈奔小康、助推双胜利”主题党日活动，组织党员参观了“七战七捷纪念馆”，并重温入党誓词。离退办组织开展“我为推动交通高质量发展走在前列献良策”活动，离退休老同志就推动交通运输高质量发展走在前列、建设“强富美高”新江苏建言献策，并撰写专题文章和调研报告3篇。

坚持向离退休教职工代表通报学校情况制度；坚持重大活动和重要节日邀请老同志参加，订阅《人民日报》《新华日报》《老年报》《健康报》《世纪风采》《银潮》等报刊杂志给老同志阅读，使大家及时掌握党的方针政策，与党中央保持高度一致。同时，给两位离休干部落实了家庭签约医生。

**3.加强老干部学习活动阵地建设。**注重精神慰藉，强化人文关怀，开展符合老干部身心特点、形式多样的文体活动。对老同志活动中心进行修缮和布置，为老同志提供书报阅览、棋牌等活动项目。鼓励支持老同志参加老年大学学习，参加书法、古筝、电子琴、手机摄影摄像图像基础、舞蹈等课程的学习，丰富了晚年生活，提升了生活质量，增长了见识，陶冶了情操。

疫情期间，多名老同志参加社区抗疫志愿活动，三位老同志获社区优秀党员称号，一位老同志获南通市最美老干部志愿者提名奖。

**4.组织离退休老同志重阳节返校、60年校庆返校活动。**重阳节前夕，100多位离退休老同志回校欢聚一堂，共庆重阳佳节。学校领导向全体离退休老同志致以亲切的节日问候，并简要介绍了学校近年来取得的成绩及学校建设江苏省高水平高职院，创建国家“双高院校”的具体情况，并组织老同志参观了苏沪通公铁大桥、滨江新区公园，不仅让老同志们感受到学校的温暖和关怀，也让他们感受到南通交通这几年发生的大变化，激发作为交通人的自豪感。学校一位退休干部荣获“庆祝抗美援朝70周年”纪念章。

组织老同志参加学校“校庆60周年”系列活动，让老同志们感受

学校建校以来在基础设施、人文环境等方面发生的深刻变化，提升老同志的归属感和幸福感。

**5.搭建发挥老同志余热平台，做好关工委工作。**积极参加省、市教育关工委的相关活动，持续推进关工委常态化建设，扎实推进关工委的组织建设、日常常规管理等。落实《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》的精神，制定学校关工委优质化建设方案，调整学校及各二级学院关工委组成人员，扎实推进二级关工委建设，组织开展了一系列活动，并取得了一定的工作成效。关工委的影响力、凝聚力和战斗力进一步提高。

回顾一年来的工作，我们也清醒地看到了工作中还存在许多差距，主要是：联系基层分工会和教职工还不够深入、不够广泛，服务实效与教职工的期望尚有差距；工会工作的群众性、针对性还有待进一步加强；工会干部服务教职工的能力水平有待进一步提升，工作能力还不能完全适应新时代的新任务等等。这些问题和不足，需要引起高度重视，并在今后的工作中切实加以改进和解决。

**2021年工会工作思路**

2021年是“十四五”开局之年，学校工会将高擎习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，自觉接受党的领导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。充分发挥工会组织在学校发展进程中的桥梁纽带作用，加强对广大教职工的思想政治引领，坚持增强工会的政治性、先进性、群众性。大力开展师德师风建设，大力弘扬劳模、工匠精神，在全校范围内形成对标先进、见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围，为推进学校“双高计划”建设贡献力量。

**一、充分发挥两代会作用，切实保障教职工民主权利**

进一步提高认识，完善工作机制，切实发挥教代会在学校民主管理和民主监督中的基础性作用，保障教职工在学校发展与改革中的知情权、参与权、表达权和监督权。将教代会作为落实党的群众路线的重要途径，实施校务公开的重要载体来不断强化提高。加强教代会提案工作的宣传力度，广泛调动教职工的积极性、激发教职工的主人翁责任感，广泛征集教职工对推进依法治校、深化内涵建设、扎实提升核心竞争力等方面的呼声建议，认真开展调查研究，努力提高提案工作的数量、质量和提案落实的满意度，切实解决关系师生员工切身利益的问题和师生员工反映的突出问题，为开创学院改革发展新局面、推进学院各项事业更好更快的发展作出新的贡献。

**二、把健康放在首位，继续做好教职工疫情防控工作**

将教职工的生命健康放在所有工作的第一位，严格执行上级部门及学校防控办的有关规定，切实做实、做细教职工疫情防控工作，在疫情防控工作中践行初心使命。认真做好教职工健康打卡信息收集及“日报告”“零报告”工作，做好教职工在疫情期间的答疑解惑和思想疏导工作，主动作为，全面服务，确保防控与发展两不误。疫情就是命令，防控就是责任，生命重于泰山，今后工会将严格执行疫情防控方面的各项规定，坚决做好新冠肺炎疫情常态化防控工作。

**三、强化政治学习，做好廉政教育和意识形态教育工作**

工会将通过集中学、自主学、在线学、强国学等多种形式，进一步统一思想，提高政治站位，坚持党的绝对领导，在政治上、思想上、行动上与党中央始终保持一致，自觉维护党的权威，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”，要强化“一岗双责”，将政治建设放在首位，进一步增强主体、主动、主责意识，结合岗位实际开展廉洁教育，强化廉洁意识。

工会将不断增强意识形态工作的责任感，确保学习、工作两不误，工作中要用党的科学理论武装头脑，做到爱党、护党、为党。要加强意识形态方面的学习培训，配合学校党政做好教职工意识形态方面相关工作，引导职工正确对待改革中利益关系的调整，以理性方式表达利益诉求。特别是在疫情常态化防控期间，要准确掌握舆情动向，准确掌握影响职工队伍稳定的新情况新问题，不断营造良好的意识形态环境。

**四、积极建功“十四五”，深入开展“创先争优”活动**

以创建“工人先锋号”为主要载体，开展岗位练兵系列实践活动，引导广大教职工立足岗位，创先争优，通过比教学、比管理、比服务、比科研成果，争创一流业绩。按规范程序，严格做好先进人物、优秀事迹、模范集体的学习宣传、遴选上报工作，树立典型，榜样引领，弘扬正能量，营造积极进取的人文氛围。

**五、坚持以教职工为本，筑好“送温暖工程”**

进一步深入调查研究，继续做好教职工（含离退休）“六必访”工作及教职工健康体检和福利保障工作。认真实施送温暖工程，做好教职工的第一知情人、第一报告人和第一帮助人，坚定工会的工作使命和职责担当，营造校园充满人文关怀的和谐氛围。积极参加“走帮服”活动，要加强对困难教职工帮扶互助机制建设，积极做好困难职工的帮扶工作，把学院的温暖送到困难职工的心坎里。加大送温暖工程实施力度，创造新的帮扶形式，确保有特殊困难的职工得到及时有效的救助。

**六、着力提升幸福感，推进教职工文化建设**

以打造优秀教工文化品牌为抓手，全面推进教职工文化建设。开展多类别、多层次的教职工文体活动，丰富广大教职工的精神文化生活，增加全院教职工的归属感和凝聚力。要着重关注教职工的身心健康，以丰富多彩的健身活动、文化娱乐体育活动，打造繁荣先进的教职工文化。切实加强教职工文化社团建设力度，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文体活动，更好地满足广大教职工日益增长的美好生活需要。要从维护教职工身根本权益和教育事业可持续发展的高度来认识开展群众性体育健身活动的必要性和重要性，广泛开展教职工群众性体育健身活动，通过竞赛增进友谊，加强交流，培养团队意识，提高身体素质。

**七、真情服务老同志，做好离退休工作**

适应新形势，立足新起点，持续深化离退工作改革创新，不断改进工作方法，提高服务质量，在服务、管理上更加科学、规范、高效。通过定期召开老同志座谈会等方式，组织离退休党员开展政治学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，将全体离退休老同志的思想和行动统一到中央和省委及学校党委的部署上来。

做好老同志思想稳定工作，定期走访活动室，及时了解和掌握他们的思想动态，积极向学校领导反应老同志的诉求和心声，及时为老同志排忧解难。通过做好离退休老同志重大节日慰问、健康体检等工作、组织开展重阳节离退休老同志返校活动等，切实维护好离退休老同志的根本权益。同时，继续发挥关工委、老科协等老年社团的积极作用，为老同志发挥余热搭建平台，教育和引导离退休老同志为推进学校高质量发展发挥正能量，实现老有所为。

各位代表，同志们，做好新时代高校工会工作责任重大，使命光荣。让我们进一步坚定信念，同心同德，以崭新的精神风貌和务实的工作作风，努力提升学校工会工作的新水平，为学校的高质量发展做出新的更大的贡献！